

Toborzási felhívás

Tisztelt Kolléga!

A Sycons Kft speciális mélyépítéssel foglalkozó magyar tulajdonú vállalkozás, 30 éve van jelen a magyarországi és nemzetközi speciális mélyépítési piacon.

Működésünk és szerveztünk bővülése miatt keresünk olyan, az építőipar felé elkötelezett kollégákat, akik az általunk folytatott építőipari tevékenység (sajtolás, irányított fúrás, cölöpözés, horgonyzás, partfal megtámasztás stb.) iránt érdeklődnek, és hosszabb távon képzelik el jövőjüket szakterületünkön.

A Sycons Kft csapatába keresünk:

- **betanított segédmunkás** – pályakezdő szakembereket:
- **gyakorlott nehézgépkezelőket** (láncalpas és kerekos kotró)
- **speciális sajtoló, cölöpöző és irányított fúró gépkezelőket**

Várunk téged, ha:

- fontos számodra, hogy elismerjék a teljesítményed,
- rendelkezel mélyépítési gyakorlattal, és hajlandó vagy megtanulni technológiáinkat;
- nem rendelkezel mélyépítési gyakorlattal, de hajlandó vagy az alapoktól megtanulni szakmánkat;
- fiatalként még nem döntöttél a jövőddel kapcsolatban, de mindig vonzott az építőipar, és nyitott vagy új kihívások felé, szeretnéd magad kipróbálni szakterületünkön;
- tovább tervezel, mint fél-egy év, szeretnél egy stabil, kiszámítható életet.
- egyenes és őszinte vagy, és másoktól is ezt várod el;

Előnyként értékeljük, ha van:

- nehézgépkezelői engedélyed és gyakorlatod, és/vagy
- „B” kategóriás jogosítványod és gyakorlatod, és/vagy
- bányagépkezelői, fúrómesteri végzettséged és gyakorlatod;

Amennyiben hosszú távra tervezel, akkor számolj velünk, mert azokat a kollégáinkat, akik életpályaként választják a Sycons Kft-t, és a speciális mélyépítést, támogatjuk céljaik elérésben, az alábbiakban:

- egyéni, személyre szabott képzési terv és az oktatási költségek átvállalása – életpálya modell
- szociális támogatás: családalapításban, építkezésben, áttelepülésben;

Cégünk a tisztességes munkavégzést tisztességes, piaci bérrel, a tisztességes egyenes magatartást tisztességes hozzáállással honorálja.

Amit kínálunk:

- **teljesítményarányos havi bér**, amely a szakmai fejlődéssel arányosan fog emelkedni - **hivatalosan bejelentve!!**
- havi egyszeri **hazautazás támogatása** - vagy **napi bejárás támogatása** *(távollakó kollégák részére, egyéni megállapodás alapján)*
- **cafetéria: 8000 Ft/hó** – SZÉP kártyára utalva, vagy készpénzben
- **munkásszállás: 40.000Ft/hó** értékben cégünk központi telephelyén, **amelyet cégünk térítésmentesen** biztosít kollégáink részére
- **költségmegtakarítási prémium negyedévente**: a projektek sikeres, költséghatékony kivitelezése esetén a megtakarított költségből a projektben résztvevők prémiumot kapnak – személyes egyeztetésen bővebben!
- **Hűségprogram** a hosszú távra tervező kollégáink részére: **bruttó 5MFt/10év-től**, kulcspozíciós kollégáink részére, külön megállapodás szerint.

Amennyiben toborzási felhívásunk felkeltette az érdeklődésed, küld el jelentkezésedet és/vagy önéletrajzodat sycons@sycons.hu e-mail címre. Az egyszerűbb beazonosíthatóság érdekében az email tárgyaként a következőt szerepeltesse: „álláspályázat”.

Pályázatodban kérlek ne felejts el telefonos elérhetőséget megadni, hogy el tudjunk érni!

Magyarázat:

A munka díjazása:

Sycons Kft a teljesítményt kívánja ösztönözni, ezért munkabéreinket alap és mozgó bérekkel alakítottuk ki:

Alapfizetés: ajánlat felhívás szerint

Mozgóbér 1: Az alapfizetés felül az alapfizetés 0-25%-a kerül kifizetésre a felettesek (építésvezetők, főmérnök, projektvezető, termelésvezető) értékelése alapján.

Mozgóbér I. tételek havonta a próbaidőt követő hónaptól kerülnek elszámolásra és kifizetésre. A felettesek (építésvezetők, főmérnök, projektvezető, termelés vezető) értékeli munkavállaló elmúlt havi munkáját és pontozza 0 és 10 között. A kapott pontok átlagának megfelelően kerül meghatározásra a mozgóbér I. összege (a hónap alapbér összegének 0-25%). Munkavállaló az értékelést is kézhez kapja.

Költségmegtakarítási célprémium - mozgóbér 2: sikeres, határidőre és költséghatáron belül átadott projekteknel a fentiek felül jutalmazzuk az Ön munkáját a projektek költséghatékony megvalósítása során, vagyis a projekt indításakor tervezett költségekhez képest történő megtakarítást. A projekt zárását és kiértékelését követően, a megtakarított költségkeret 70%-a a projektvezető és építésvezető javaslata, értékelése alapján felosztásra kerül a projektben résztvevő kollégák között. Az Ön által elvégzett munka értékelése alapján számolt költségmegtakarítási jutalék az értékelés lezárását követő hónapban, a soron következő havi munkabérrel kerül kifizetésre.

A mozgóbér 1 és 2 kifizetés alapfeltétele, hogy a munkaköri leírásban szereplő feladatok maradéktalanul, határidőre teljesültek, valamint nem történt károkozás vagy nem kapott munkavédelmi bírságot a munkavégzése során.

Sycons Loyalitás (hűség) program (SLP):

A Sycons Kft-nek fontos munkatársai elégedettsége, szakértelme és a Sycons Kft irányában tanúsított loyaltása (hűsége). Cégünk iránti loyaltást (hűséget) honorálni szeretnénk, ezért indítottuk el loyaltás (hűség) programunkat, amely során a belépés utáni betanulási időszak leteltét követően, amennyiben a kolléga szakmai fejlődése eléri az elvárt szintet, részére a munka belépéstől számított egy évet követően, minden hónapban egy fix bruttó összeg kerül lekötésre 10 éven keresztül. A 10 éves futamidőt követően, az összegyűlt összeg, egyösszegben kerül kifizetésre a részére. A kifizetés feltétele folyamatos munkaviszony a Sycons Kft-nél. Természetesen fegyelmi eljárás, vagy szándékos károkozás, vagy a munkavállaló gondatlanságából bekövetkező súlyos anyagi kár, személyi sérülés és a Sycons Kft piaci hírnevét negatívan befolyásoló cselekedetek esetén kifizetés nem történhet.

Cafetéria:

Értéke bruttó összegben értelmezhető, amelyet a munkavállaló által kért formában készpénzben fizetünk ki a havi munkabér átutalásokkal együtt, vagy SZÉP kártyára utalunk. A SZÉP kártya felhasználása a jogszabályok és a bank SZÉP kártya szabályai szerint történhet.

Munkásszálló:

A Sycons Kft telephelyén, az iroda épület alagsorában kialakított, több ágyas szállás. A szálláson kulturált körülmények között biztosítunk dolgozóink számára alvási, tisztálkodási és pihenési lehetőséget.